

PRIVACY- CANDIDATI, SELEZIONE DEL PERSONALE

Documento informativo ai sensi e per gli effetti di cui all'articolo 14 Regolamento (UE) 2016/679 (GDPR)

	<p>PERCHÉ QUESTE INFORMAZIONI</p> <p>1. CHI È IL TITOLARE DEL TRATTAMENTO DATI? COME CONTATTARLO?</p> <p>Titolare del trattamento, ai sensi degli artt. 4 e 24 del Reg. UE 2016/679 è FONDAZIONE TERESA CAMPLANI, con sede legale in Brescia via Moretto 33, in persona del legale rappresentante pro-tempore. Il titolare del trattamento può essere contattato scrivendo all'email privacy@fondazionecamplani.it.</p>
	<p>IL RESPONSABILE DELLA PROTEZIONE DEI DATI È STATO NOMINATO? QUALI SONO I SUOI DATI DI CONTATTO?</p> <p>Responsabile per la protezione dei dati (Data Protection Officer – DPO) ai sensi dell'art. 37 GDPR è individuato nella referente del Servizio Affari Generali e Legali Dott.ssa Gaia Camerini; il DPO può essere contattato scrivendo al seguente indirizzo email: dpo@fondazionecamplani.it</p>
	<p>2. TIPOLOGIA DI DATI TRATTABILI</p> <p>Dato personale: qualsiasi informazione riguardante una persona fisica identificata o identificabile («interessato»); si considera identificabile la persona fisica che può essere identificata, direttamente o indirettamente, con particolare riferimento a un identificativo come il nome, un numero di identificazione, dati relativi all'ubicazione, un identificativo online o a uno o più elementi caratteristici della sua identità fisica, fisiologica, genetica, psichica, economica, culturale o sociale.</p> <p>Verranno trattati dati anagrafici e di contatto, dati relativi ad esperienze professionali e di studio, fotografia se inserita in CV.</p> <p>Eventuali Dati particolari: dati personali idonei a rivelare l'origine razziale o etnica e dati relativi alla salute della persona e in base a Leggi su assunzioni obbligatorie (es. categorie protette e assunzioni obbligatorie come da normative applicabili)</p> <p>I dati trattati saranno dati personali, es nome, cognome, dati di contatto, eventuale fotografia/immagine e dati contenuti nel “curriculum Vitae/job profile” ed eventuali profili social network</p>

3. FINALITÀ DEL TRATTAMENTO, BASE GIURIDICA, PERIODO DI CONSERVAZIONE, FONTE DEI DATI

 FINALITÀ DEL TRATTAMENTO	 BASE GIURIDICA	 PERIODO CONSERVAZIONE DATI	 FONTE DEI DATI
<p>A) Selezione del personale, svolgimento dell'attività di ricerca e selezione del personale al fine dell'eventuale instaurazione di un rapporto di lavoro, anche per eventuali posizioni differenti rispetto a quelle per le quali l'interessato si è candidato spontaneamente; conservazione dei dati personali anche per future selezioni; colloqui ed eventuali video-colloqui (trattamento dati anche di immagine/audio).</p>	<p>Il trattamento dati è necessario per l'esecuzione di misure precontrattuali adottate anche su richiesta dell'interessato</p> <p>Art. 6 par. 1 lett. b) del GDPR</p> <p>Per dati particolari Autorizzazione generale n.1 del Garante e Leggi sulle assunzioni obbligatorie.</p>	<p>In linea di principio, i dati raccolti durante il processo di assunzione verranno cancellati non appena evidente che non verrà fatta alcuna offerta di impiego o che l'offerta non sarà accettata dal candidato e massimo 24 mesi</p>	<p>I dati personali sono stati forniti da: società/soggetti di selezione del personale o di somministrazione del personale, oppure da Università o istituti scolastici in genere, terzi soggetti.</p>
<p>B) Gestione delle sue richieste e richieste di altri interessati, ai sensi art. 15 e ss del GDPR (diritti dell'interessato)</p>	<p>Il trattamento è necessario per adempiere un obbligo legale al quale è soggetto il titolare del trattamento (C45)</p> <p>Art. 6 par. 1 lett. c) del GDPR</p>	<p>5 anni dalla chiusura della richiesta, salvo contenziosi</p>	<p>Il conferimento dei dati personali è obbligatorio, in quanto indispensabile per poter dare esecuzione agli obblighi di Legge.</p>

 FINALITÀ DEL TRATTAMENTO	 BASE GIURIDICA	 PERIODO CONSERVAZIONE DATI	 FONTE DEI DATI
<p>C) Selezione del personale, Il Titolare del trattamento potrà visionare il “profilo social” pubblicamente accessibile del candidato, sui social media/network.</p> <p>Il Titolare potrà raccogliere e trattare i dati personali del candidato nella misura in cui tale raccolta è necessaria e pertinente per l'esecuzione del lavoro.</p>	<p>il trattamento è necessario per il perseguimento del legittimo interesse del titolare del trattamento o di terzi, a condizione che non prevalgano gli interessi o i diritti e le libertà fondamentali dell'interessato che richiedono la protezione dei dati personali (C47-C50)</p> <p>Art. 6 par. 1 lett. f) del GDPR</p>	<p>In linea di principio, i dati raccolti durante il processo di assunzione verranno cancellati non appena evidente che non verrà fatta alcuna offerta di impiego o che l'offerta non sarà accettata dal candidato e massimo 24 mesi</p>	<p>I dati personali sono stati forniti da: società/soggetti di selezione del personale o di somministrazione del personale, oppure da Università o istituti scolastici in genere, social network, terzi soggetti.</p> <p>Il diniego dovrà essere bilanciato con l'interesse legittimo del Titolare indicato nelle finalità di questo punto.</p>
<p>D) Selezione del personale, ai fini del modello 231/2001, l'accertamento dei rapporti d'impiego del candidato, compresi i nominativi e i dati dei datori di lavoro precedenti, le date di inizio, la posizione ricoperta.</p> <p>Questa verifica verrà eseguita sui tre anni precedenti, in riferimento all'art. 53 comma 16ter del D.Lgs. 165/2001, in materia di “divieto di pantouflage/porte girevoli”</p>	<p>Il trattamento è necessario per il perseguimento del legittimo interesse del titolare del trattamento o di terzi, a condizione che non prevalgano gli interessi o i diritti e le libertà fondamentali dell'interessato che richiedono la protezione dei dati personali, tenuto conto delle ragionevoli aspettative nutrite dall'interessato (Art. 6, par. 1 lett. f e C47 del GDPR)</p>	<p>In linea di principio, i dati raccolti durante il processo di assunzione verranno cancellati non appena evidente che non verrà fatta alcuna offerta di impiego o che l'offerta non sarà accettata dal candidato e massimo 24 mesi</p>	<p>I dati personali sono stati forniti da: società/soggetti di selezione del personale o di somministrazione del personale, oppure da Università o istituti scolastici in genere, terzi soggetti.</p> <p>Il diniego dovrà essere bilanciato con l'interesse legittimo del Titolare indicato nelle finalità di questo punto.</p>
<p>E) Selezione del personale, referenze e accertamento del curriculum Vitae: verifica presso gli istituti di formazione/educativi dichiarati dal candidato, inclusi gli anni frequentati e il titolo/diploma ricevuto, contatto con le persone elencate, quali referenze dal candidato.</p> <p>Soggetti terzi, quali a titolo esemplificativo Università ed Istituti Scolastici, ex datori di lavoro.</p>	<p>il trattamento è basato sul consenso al trattamento dei dati personali (C42, C43)</p> <p>Art. 6 par. 1 lett. a) del GDPR</p>	<p>In linea di principio, i dati raccolti durante il processo di assunzione verranno cancellati non appena evidente che non verrà fatta alcuna offerta di impiego o che l'offerta non sarà accettata dal candidato e massimo 24 mesi</p>	<p>I dati personali sono stati forniti da: società/soggetti di selezione del personale o di somministrazione del personale, oppure da Università o istituti scolastici in genere, terzi soggetti.</p>

	<p>4. A CHI VERRANNO COMUNICATI I DATI PERSONALI? DESTINATARI DEI DATI/(CATEGORIE)</p> <p>I dati non saranno diffusi.</p> <p>I dati personali saranno comunicati a soggetti che tratteranno i dati in qualità di Titolari autonomi del trattamento, o Responsabili del trattamento (art. 28 GDPR) e trattati da persone fisiche (art. 29 GDPR) che agiscono sotto l'autorità del Titolare e dei Responsabili sulla base di specifiche istruzioni fornite in ordine a finalità e modalità del trattamento. I dati saranno comunicati a destinatari appartenenti alle seguenti categorie:</p> <ul style="list-style-type: none"> -soggetti con sede in Italia che forniscono servizi per la gestione del sistema informativo e delle reti di comunicazione (ivi compresa la posta elettronica e piattaforme/software); - studi o Società con sede in Italia nell'ambito di rapporti di assistenza e consulenza; -eventuali soggetti terzi e consulenti del lavoro e società ai fini di selezione del personale con sede in Italia; -soggetti e membri OdV 231/2001; - Autorità competenti per adempimenti di obblighi di legge e/o di disposizioni di organi pubblici, su richiesta. <p>I soggetti appartenenti alle categorie suddette svolgono la funzione di Responsabile del trattamento dei dati, oppure operano in totale autonomia come distinti Titolari del trattamento.</p> <p>L'elenco dei Responsabili del trattamento art. 28 è costantemente aggiornato e disponibile scrivendo a privacy@ancelle.it o agli altri recapiti sopra indicati.</p>
	<p>5. VI È UN TRASFERIMENTO DATI VERSO UN PAESE EXTRA SEE?</p> <p>I dati personali non saranno trasferiti in Paesi Extra SEE. Si precisa, in particolare, che i dati saranno conservati in Italia per i servizi di hosting, gestione, sviluppo e manutenzione del sito. Tutti i soggetti terzi a cui i dati potranno essere comunicati hanno sede in Italia.</p>
	<p>6. VI È UN PROCESSO AUTOMATIZZATO?</p> <p>I dati personali saranno sottoposti a trattamento manuale tradizionale, elettronico e automatizzato. Si precisa che non si effettuano processi decisionali completamente automatizzati.</p>
	<p>7. DIRITTI DEGLI INTERESSATI</p> <p>Potrà far valere i diritti come espressi dagli artt. 15 e s.s. GDPR, contattando il DPO/RPD all'indirizzo dpo@fondazionecamplani.it o rivolgendosi al Titolare del trattamento all'indirizzo e-mail privacy@fondazionecamplani.it, o ai contatti sopra indicati oppure. Lei ha il diritto, in qualunque momento, di chiedere l'accesso ai Suoi dati personali (art.15), la rettifica (art.16), la cancellazione degli stessi (art.17), la limitazione del trattamento (art.18). Il titolare del trattamento comunica (art. 19) a ciascuno dei destinatari cui sono stati trasmessi i dati personali le eventuali rettifiche o cancellazioni o limitazioni del trattamento effettuate. Il titolare del trattamento comunica all'interessato tali destinatari qualora l'interessato lo richieda. Nei casi previsti ha il diritto alla portabilità dei suoi dati (art.20) e in tal caso Le verranno forniti in un formato strutturato, di uso comune e leggibile, da dispositivo automatico. Ha il diritto di opporsi (art.21), in qualsiasi momento, al trattamento dei dati basato sul legittimo interesse, e nei casi in cui la base giuridica sia il consenso, ha il diritto di revocare il consenso prestato senza pregiudicare la liceità del trattamento basata sul consenso prima della revoca. Nel caso in cui ritenga che il trattamento dei dati personali effettuato dal Titolare avvenga in violazione di quanto previsto dal Regolamento (UE) 2016/679, l'interessato ha diritto di presentare un reclamo all'Autorità di controllo, in particolare nello Stato membro in cui risiede abitualmente o lavora oppure nel luogo ove si è verificata la presunta violazione del regolamento (Garante Privacy https://www.garanteprivacy.it/), o di adire le opportune sedi giudiziarie.</p>
	<p>8. MODIFICHE INFORMATIVA</p> <p>Il titolare potrebbe cambiare, modificare, aggiungere o rimuovere qualsiasi parte della presente Informativa sulla privacy. Al fine di facilitare la verifica di eventuali cambiamenti, l'informativa conterrà l'indicazione della data di aggiornamento dell'informativa stessa.</p>

Data di aggiornamento: 19 Gennaio 2022

Il Titolare del trattamento
FONDAZIONE TERESA CAMPLANI

Ai sensi e per gli effetti degli articoli 14 e 6 del Regolamento UE 2016/679 (GDPR)

Io sottoscritto/a _____ città di residenza _____

dichiaro di aver preso visione dell'informativa per il trattamento dei dati personali sopra riportata per le finalità da A) a D)

Firma del candidato per visione _____

Data _____

Ed esprimo il consenso per la finalità E) (referenze)

Firma del candidato per consenso _____

Data _____
